

ПРИЛОЖЕНИЕ №2



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного

Комитета

Кононенко Д.С.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МДОБУ

детский сад №28  
МО Кореновский район  
А.Ч. Задорова

ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 28

МО Кореновский район

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22 декабря 2014 года «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
- постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 20.11.2008 № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями);
- постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 26.11.2008 № 1438 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями);

2. Порядок и условия оплаты труда.

Система оплаты труда работников МДОБУ детский сад №28 МО Кореновский район (далее по тексту Учреждение), включает в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда работников, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата и качества оказанных услуг, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) (далее по тексту – оклад) работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с минимальными размерами.



Согласовано  
Председатель МДОБУ д/с № 28  
МО Кореновский район  
Конюшенко Д.С.

« 07 » \_\_\_\_\_ 2020 года

Утверждаю  
Заведующий МДОБУ д/с № 28  
МО Кореновский район  
С.А. Чувашова

« 07 » \_\_\_\_\_ 2020 года

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения  
детский сад № 28 муниципального образования Кореновский район

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 182400 руб., в том числе

60800 руб. в 2021 году;

60800 руб. в 2022 году;

60800 руб. в 2023 году.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда (форма соглашения приведена ниже).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ и услуг)

4. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению. № 5,8. В случае, когда по соглашению сторон работник сам приобрел спецодежду и спецобувь, работодатель возмещает ее стоимость.

5. Предоставлять работникам, занятым на работах в вредных и (или) опасными условиями труда, согласно перечням профессий и должностей:

- дополнительный отпуск (приложение № 7);

- доплаты к тарифной ставке (приложение № 4).

6. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда;

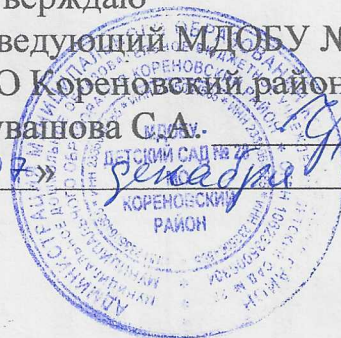
- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;



Согласовано  
Председатель ПК МДОБУ № 28  
МО Кореновский район  
Конюшенко Т.С.  
« 07 » \_\_\_\_\_ 2020 года



Утверждаю  
Заведующий МДОБУ № 28  
МО Кореновский район  
Чувашова С.А.  
« 07 » \_\_\_\_\_ 2020 года



### ПЕРЕЧЕНЬ

производств (работ) с вредными условиями труда, за работу в которых  
работники имеют право на дополнительный отпуск

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Продолжительность сокращенного дня	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска	Основание предоставления
1	2	3	4	5	6
1	Повар	МДОБУ № 28 МО Кореновский район	-	7 календарных дней	СОУТ карта №1148.03.011 2018г
2	Машинист по стирке и ремонту одежды	МДОБУ № 28 МО Кореновский район	-	7 календарных дней	СОУТ карта №1148.03.013 2018г



Приложение № 5  
К коллективному договору

Согласовано  
Председатель МО ДОБУ д/с №28  
МО Кореновский район

С.С. Кононенко  
« 17 » 2020 года



Утверждаю  
Заведующий МО ДОБУ д/с №28  
МО Кореновский район  
С.А. Чувашова

« 07 » 2020 года



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и работ, связанных с загрязнением,**  
**при выполнении которой работники обеспечиваются мылом,**  
**смывающими и обезвреживающими веществами**

Наименование профессии, и виды работ	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Нормы выдачи на месяц
1	2	3
Помощник воспитателя	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Подсобный рабочий	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
Дворник	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)





Согласовано  
 Председатель И.И. Кононенко  
 МО Кореновский район  
 «\_\_\_\_\_» 2020года



Утверждаю  
 Заведующий МДОБУ д/с №28  
 МО Кореновский район  
 С.А. Чувашова  
 «\_\_\_\_\_» 2020года

**ПЕРЕЧЕНЬ**

Должностей и профессий, на работах которой работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год	Основание предоставления (указать № и дату документа, утверждающего типовые отраслевые нормы, пункт типовых отраслевых норм)
1	2	3	4	5
	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Перчатки с полимерным покрытием. Сапоги резиновые с защитным подноском.	1 шт. 2 шт. 6 пар 1 пара	П. 23 Приказа Минтруда России от 09.12.2014г. № 997-н
	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 1 пара 12 пар	П. 163 Приказа Минтруда России от 09.12.2014г. № 997-н
	Рабочий по	Костюм для защиты от общих производственных	1 шт.	П. 135 Приказа Минтруда

09



Согласовано  
Председатель ПК МДОБУ № 28  
МО Кореновский район  
Конonenko Д.С.  
« 07 » декабря 2020 года



Утверждаю  
Заведующий МДОБУ № 28  
МО Кореновский район  
Чувашова С.  
« 07 » декабря 2020 года



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей и профессий, которые подлежат прохождению  
предварительных и периодических осмотров

Наименование профессии, должности	Наименование вредного фактора	Периодичность медосмотров
1	2	3
Заведующий		1 раз в год
Старший воспитатель		1 раз в год
Музыкальный руководитель		1 раз в год
Старшая медсестра		1 раз в год
Воспитатель		1 раз в год
Завхоз		1 раз в год
Помощник воспитателя		1 раз в год
Повар	Горячий цех	1 раз в год
Подсобный рабочий		1 раз в год
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Работа с СМС	1 раз в год
Кастелянша		1 раз в год
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий		1 раз в год
Дворник		1 раз в год
Сторож		1 раз в год



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета МДОБУ детский сад № 28  
МО Кореновский район  
Кононенко Д.С.



## ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников муниципального дошкольного  
образовательного бюджетного учреждения детский сад № 28

МО Кореновский район

### 1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22 декабря 2014 года «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
- постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 20.11.2008 № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями);
- постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 26.11.2008 № 1438 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями);

### 2. Порядок и условия оплаты труда.

Система оплаты труда работников МДОБУ детский сад №28 МО Кореновский район (далее по тексту Учреждение), включает в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда работников, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата и качества оказанных услуг, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) (далее по тексту – оклад) работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с минимальными размерами.